RÖDL

Mes atveriame kelius.
Pasauliniu mastu.

roedl.com

Darbo užmokesčio skaidrumas: pagrindiniai darbdavių įsipareigojimai nuo 2027 m. sausio 1 d.

2026 m. | Gegužė



Esminiai reikalavimai darbdaviams

2023 m. gegužės 10 d. buvo priimta Europos Parlamento ir Tarybos direktyva (ES) 2023/970 (toliau – Direktyva). Nuo 2027 m. sausio 1 d. Direktyva įsigalioja ir Lietuvoje, nustatydama ES darbo užmokesčio skaidrumo reikalavimus, kurie reikšmingai keičia ir išplečia darbdavių pareigas.

Esminis pokytis yra tas, kad darbo užmokesčio sistema tampa privaloma visiems darbdaviams, nepriklausomai nuo darbuotojų skaičiaus. Iki šiol ši pareiga buvo taikoma tik darbdaviams, turintiems 20 ir daugiau darbuotojų.

Pagrindiniai darbdavių įsipareigojimai:

- Darbo užmokesčio sistema: privaloma nustatyti aiškius, objektyvius ir lyčiai neutralius darbo užmokesčio nustatymo bei didinimo kriterijus, pagrįstus pareigybių verte.
- Skaidrumas atrankose: kandidatams turi būti pateikiama informacija apie siūlomą darbo užmokestį ar jo intervalą; draudžiama klausti apie ankstesnį atlyginimą.
- Darbuotojų teisė į informaciją: darbuotojai galės gauti duomenis apie savo ir palyginamų pareigybių vidutinį darbo užmokestį, suskirstytą pagal lytį.
- Darbo užmokesčio atotrūkio ataskaitos: tam tikro dydžio darbdaviams taikoma pareiga vertinti ir, esant nepagrįstiems skirtumams, koreguoti vyrų ir moterų darbo užmokesčio atotrūkį.

Atsižvelgiant į tai, kad nuo 2027 m. sausio 1 d. darbo užmokesčio sistema tampa privaloma visiems darbdaviams, o daugiau darbuotojų turintiems darbdaviams taip pat atsiranda pareiga teikti darbo užmokesčio duomenis ir atskleisti vyrų ir moterų darbo užmokesčio atotrūkio ataskaitas, pasirengimą rekomenduojama pradėti jau dabar. Neparengta ar formali sistema didins ginčų ir teisinės atsakomybės riziką.

Kontaktinis asmuo

Ignė Rėklaitė

Vyresnioji teisininkė

T + 370 5 212 35 90
igne.reklaite@roedl.com



Leidėjas

Rödl Lietuva
Aludarių g. 1, LT-01113, Lietuva
T +370 5 2123 590
www.roedl.lt

Už turinį atsakingi asmenys:

Ignė Rėklaitė
igne.reklaite@roedl.com

Šis naujienlaiškis yra informacinio pobūdžio ir skirtas tik bendram susipažinimui. Jame pateikiama informacija nelaikytina teisine, mokesčių ar verslo konsultacija ir negali pakeisti individualios specialistų konsultacijos. „Rödl“ kruopščiai rengia šį naujienlaiškį, tačiau neprisiima atsakomybės už pateiktos informacijos tikslumą, išsamumą ar aktualumą. Naujienlaiškyje pateikta informacija nėra pritaikyta konkrečioms fizinių ar juridinių asmenų situacijoms, todėl kiekvienu individualiu atveju rekomenduojama kreiptis į specialistus dėl asmeninės konsultacijos. „Rödl“ neatsako už sprendimus, priimtus remiantis šiame naujienlaiškyje pateikta informacija. Prireikus mūsų specialistai mielai suteiks papildomos informacijos.

Visas naujienlaiškio turinys ir interneto svetainėje skelbiama profesinė informacija yra „Rödl“ intelektinė nuosavybė ir saugoma autorių teisių. Turinį galima atsisiųsti, atsispausdinti ar kopijuoti tik asmeniniam naudojimui. Bet koks turinio ar jo dalių keitimas, atgaminimas, platinimas ar viešas skelbimas tiek internete, tiek kitais būdais galimas tik gavus išankstinį rašytinį „Rödl“ sutikimą.